

ANEXO "A"

DIRECCIÓN DE MOVILIZACIÓN DEL CC.FF.AA

Resultados de Indicadores de Gestión.

| SUBACTIVIDAD | INDICADOR DE LA SUBACTIVIDAD | FÓRMULA DE CÁLCULO INDICADOR | CUMPLIMIENTO |
|--|--|--|---|
| 001 REMUNERACIONES SERVIDORES PÚBLICOS CIVILES | Porcentaje de cobertura de remuneraciones | $(\# \text{ personal remunerado} / \# \text{ personal en nómina}) * 100$ | La Dirección de Movilización para el año 2019, mantuvo en nómina 77 servidores y trabajadores publicos, que fue cubierto al 100% tanto la remuneración y beneficios sociales; así mismo cumplió con el pago de jubilaciones patronales. |
| 002 CAPACITACIÓN PERSONAL DE SERVIDORES PÚBLICOS | Porcentaje de personal civil con competencias profesionales acorde al perfil | $(\# \text{ personal capacitado} / \# \text{ personal planificado capacitar}) * 100$ | La Dirección de Movilización, en convenio con la Universidad de Fuerzas Armadas (ESPE INNOVATIVA), cursos virtuales de la CGE, UTPL y el MEF capacitó a 48 servidores públicos, de un total de 48 personas planificadas inicialmente. |
| 003 APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | Porcentaje de cumplimiento de acciones | $(\# \text{ acciones ejecutadas} / \# \text{ acciones planificadas}) * 100$ | <p>La Institución, realizó campañas de prevención para reducir los riesgos laborales mediante la seguridad e higiene industrial, así como la reducción de enfermedades ocupacionales mediante la atención en medicina preventiva.</p> <p>Se mantuvo operativas las instalaciones de la DIRMOV mediante el trámite para el pago oportuno de servicios básicos.</p> <p>Se mantuvo operativos los vehículos mediante el mantenimiento preventivo, correctivo, matriculación y seguro.</p> <p>Se mantuvo en buenas condiciones las instalaciones internas y externas de la DIRMOV mediante el mantenimiento preventivo y correctivo de edificios.</p> |

ANEXO "A"

| SUBACTIVIDAD | INDICADOR DE LA SUBACTIVIDAD | FÓRMULA DE CÁLCULO INDICADOR | CUMPLIMIENTO |
|---|---|--|--|
| 005 IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN | Porcentaje de cumplimiento de acciones | (# implementaciones ejecutadas exitosamente y en producción/ # proyectos planificados * 100) | <p>Se mantuvo operativos los sistemas y equipos informáticos mediante la ejecución del Plan de Mantenimientos preventivos y correctivos.</p> <p>Se incremento el control y supervisión de mantenimientos mediante inspecciones de verificación.</p> <p>Se mejoró la infraestructura informática y actualización de sistemas mediante la provisión de licencias y adquisición de equipos.</p> <p>Se mejoró cobertura y disponibilidad de medios de comunicación en las Bases y Centros de Movilización mediante el servicio de datos.</p> |
| 006 IMAGEN INSTITUCIONAL | Porcentaje de cumplimiento de acciones | Porcentaje de nivel de satisfacción medido al usuario directo | <p>Se fortalecio la imagen institucional de la DIRMOV mediante la planificación y ejecución de estrategias y proyectos comunicacionales.</p> <p>Se difundio el Sistema de la Movilización Militar mediante la producción de material gráfico y audiovisual.</p> <p>Se realizaron las actividades protocolarias y relaciones públicas mediante eventos castrenses y sociales.</p> |
| 001 SERVICIO MILITAR VOLUNTARIO | Porcentaje de personas cumplen SMV | (# conscriptos reclutados/ # conscriptos planificados reclutar) *100 | Se acuartelo a 9.613 ciudadanos de la leva 2000 I y II llamada para cumplir con el Servicio Civico Militar Voluntario |
| 002 ENTRENAMIENTO RESERVAS | Porcentaje de personas cumplen con el reentrenamiento de reservas | (# reservistas entrenados/ # reservistas planificados) *100 | El Ministerio de Finanzas por motivos de austeridad no asigno recursos. |
| 003 CREDENCIALES MILITARES | Tarjetas de identificación emitidas | (No. de tarjetas de identificación) | Se entregaron 60000 de un total de 60.000 que representa el 100% |